



INFORMATIONSPAKET

Die Unternehmensanalyse-Plattform

für HR, Führung und Geschäftssteuerung

Stimmung, psychische Gesundheit, Führung, Kundenfeedback und eigene Themen: ein Ort, an dem Ihr Unternehmen erfährt, wie es wirklich steht. Modular zusammengestellt in Minuten. Entwickelt und gehostet in Deutschland.

Kiwimo ist Mitglied von:



Kiwimo unterstützt u.a. diese starken Partner:

Warum Kiwimo: vorbeugen statt reagieren

Wer Stimmung, Belastung und Bindung laufend kennt, handelt, **bevor Kündigung und Krankenstand auf dem Tisch liegen**. Genau dafür ist Kiwimo gebaut: moderne Unternehmensführung, präventiv statt reaktiv.

Für die Geschäftsführung

Fluktuation und Krankenstand früh erkennen, bevor sie teuer werden.
Entscheidungen auf Basis echter Zahlen
und ein Plus an Arbeitgeberattraktivität
im Fachkräftemangel.

Für HR & Personalleitung

Ein laufendes Stimmungsbild statt einer
Jahresbefragung, die schnell veraltet.
Pflichten wie die psychische
Gefährdungsbeurteilung laufen mit,
Argumente für Geschäftsführung und
Betriebsrat liegen jederzeit bereit.

Für Führungskräfte

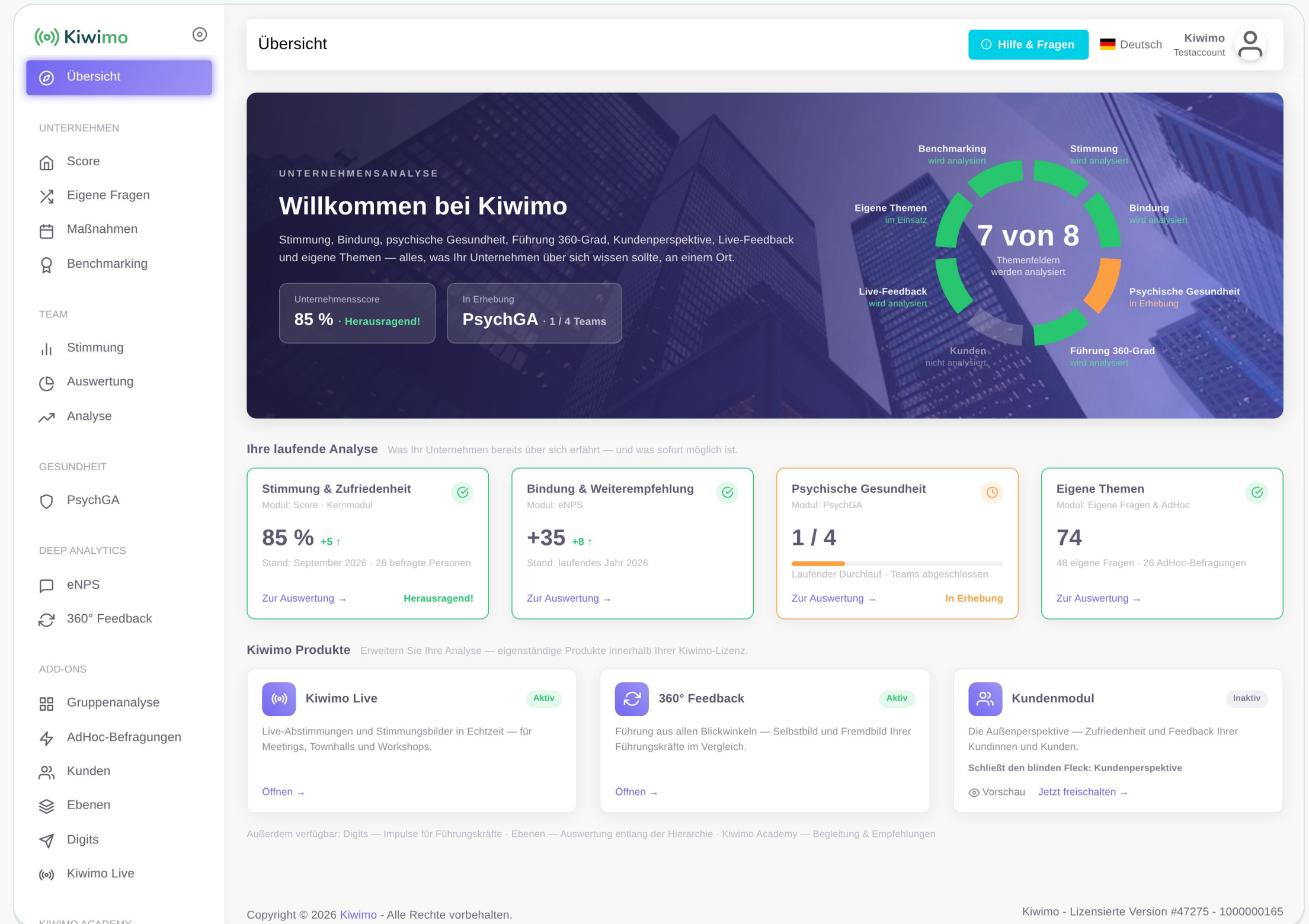
Das eigene Team im Blick, ohne
Zusatzaufwand: Frühwarnsignale,
fertige Berichte und konkrete
Empfehlungen, bevor aus Stimmungen
Probleme werden.

Messen, verstehen, handeln: in einem System, das im Hintergrund läuft.

Ein Login – alles im Blick

Die Kiwimo-Übersicht zeigt auf einen Blick, **welche Themenfelder Ihr Unternehmen bereits analysiert**, was gerade in Erhebung ist und wo noch blinde Flecken liegen.

- **Der Analyse-Ring** zeigt live, wie viele Themenfelder aktiv sind, mit direktem Absprung in jedes Modul.
- **Echte Kennzahlen** aus den laufenden Befragungen: Score, eNPS, PsychGA-Fortschritt, eigene Themen.
- **Mit einem Klick erweitern:** Neue Module werden direkt aus der Übersicht angefragt und freigeschaltet.



Sie entscheiden, was Kiwimo für Sie beantwortet

Acht Themenfelder, **jedes einzeln aktivierbar**. Sie starten mit dem, was Sie brauchen, und erweitern, wenn es so weit ist.
Sie zahlen nur, was Sie nutzen.

Stimmung & Zufriedenheit

Das Kernmodul: automatischer Unternehmens- und Teamscore, laufend erhoben.

Bindung & Weiterempfehlung

eNPS mit Promotoren-Analyse und Jahresvergleich.

Psychische Gesundheit

Die PsychGA als geführter Durchlauf: Team für Team, dokumentiert.

Führung 360-Grad

Selbst- und Fremdbild jeder Führungskraft, bis zur Unternehmensmatrix.

Kundenperspektive

Feedback von außen, über dieselben Kanäle wie Ihre Belegschaft.

Live-Feedback

Abstimmungen und Stimmungsbilder in Echtzeit, für Meetings und Townhalls.

Eigene Themen

Jede eigene Frage, im Regelrhythmus oder als Einmalbefragung.

Benchmarking

Anonymer Vergleich mit anderen Unternehmen: im Verbund, in der Region oder der Branche.

+ Weitere Felder folgen

Die Plattform wächst, z. B. um Themen wie Nachhaltigkeit.

Sofort startklar – kein Einführungsprojekt

- **Alles vorbereitet:** Fragensets und Vorlagen aus zehntausenden durchgeführten Befragungen, von Onboarding bis Meetingkultur. Anpassbar bis ins Detail.
- **Heute aktiviert, diese Woche Ergebnisse:** Teams anlegen, Rhythmus wählen, fertig. Moderierte Konzeptphase, kein Rollout-Marathon.
- **Läuft im Hintergrund:** Einladungen, Erinnerungen und Berichte verschickt Kiwimo automatisch. Sie schauen auf Ergebnisse statt auf To-dos.

ca. 2 Minuten je Teilnahme, von jedem Endgerät

Wie oft konnten Sie sich in den letzten 7 Tagen für die Dinge, die Sie derzeit auf der Arbeit tun, begeistern?

Nie 50 % Immer

Wie geht es Ihnen nach dieser Arbeitswoche?

Bewerten Sie jetzt anonym Ihre Stimmung und helfen Sie mit, Ihren Arbeitsplatz nachhaltig zu verbessern.

75 %

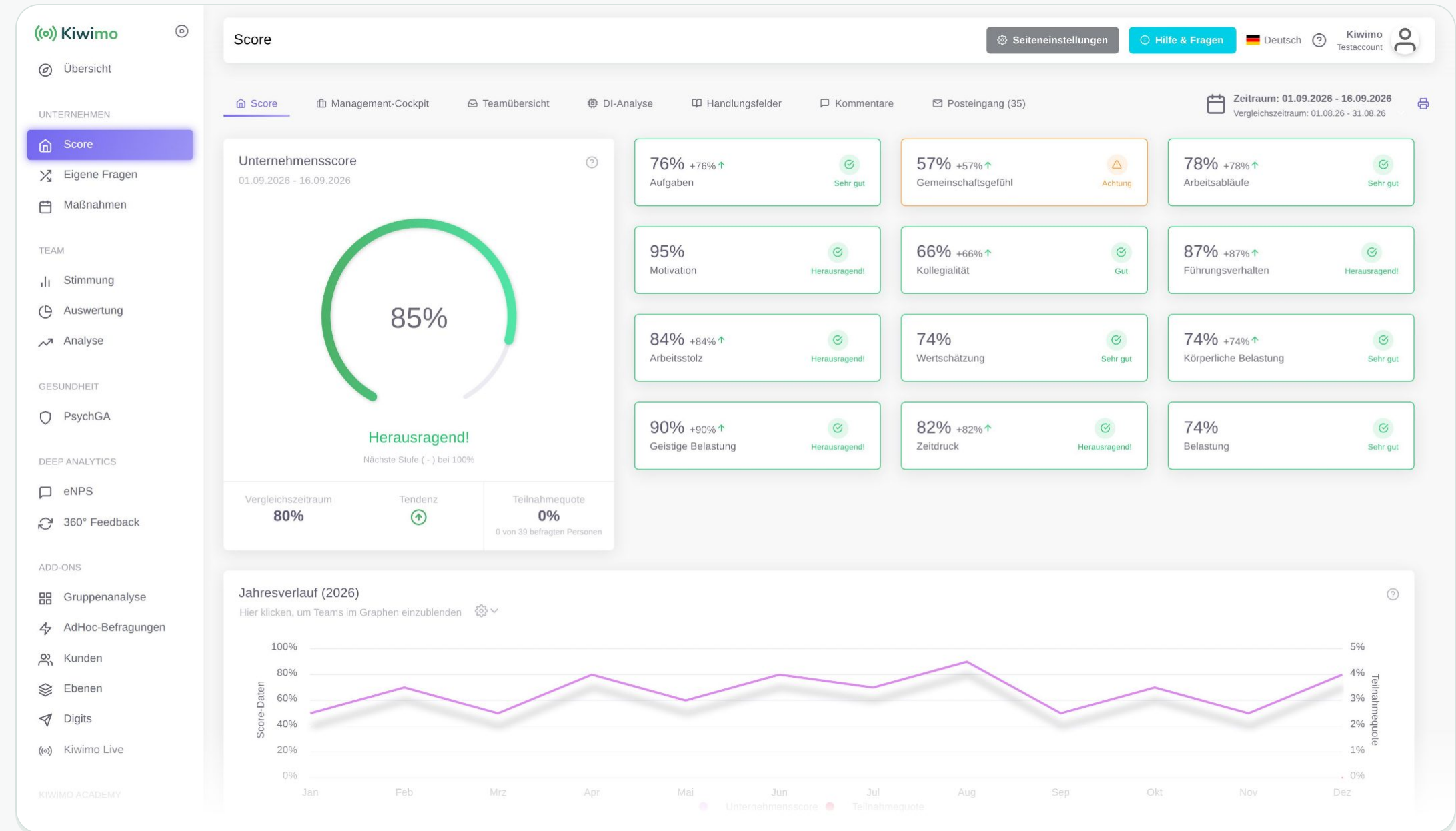
JETZT STIMMUNG BEWERTEN

Wir laden Sie im Auftrag Ihres Arbeitgebers und im Rahmen einer kontinuierlichen Mitarbeiterbefragung ein. Kiwimo garantiert für die Anonymität und Sicherheit Ihrer Daten.

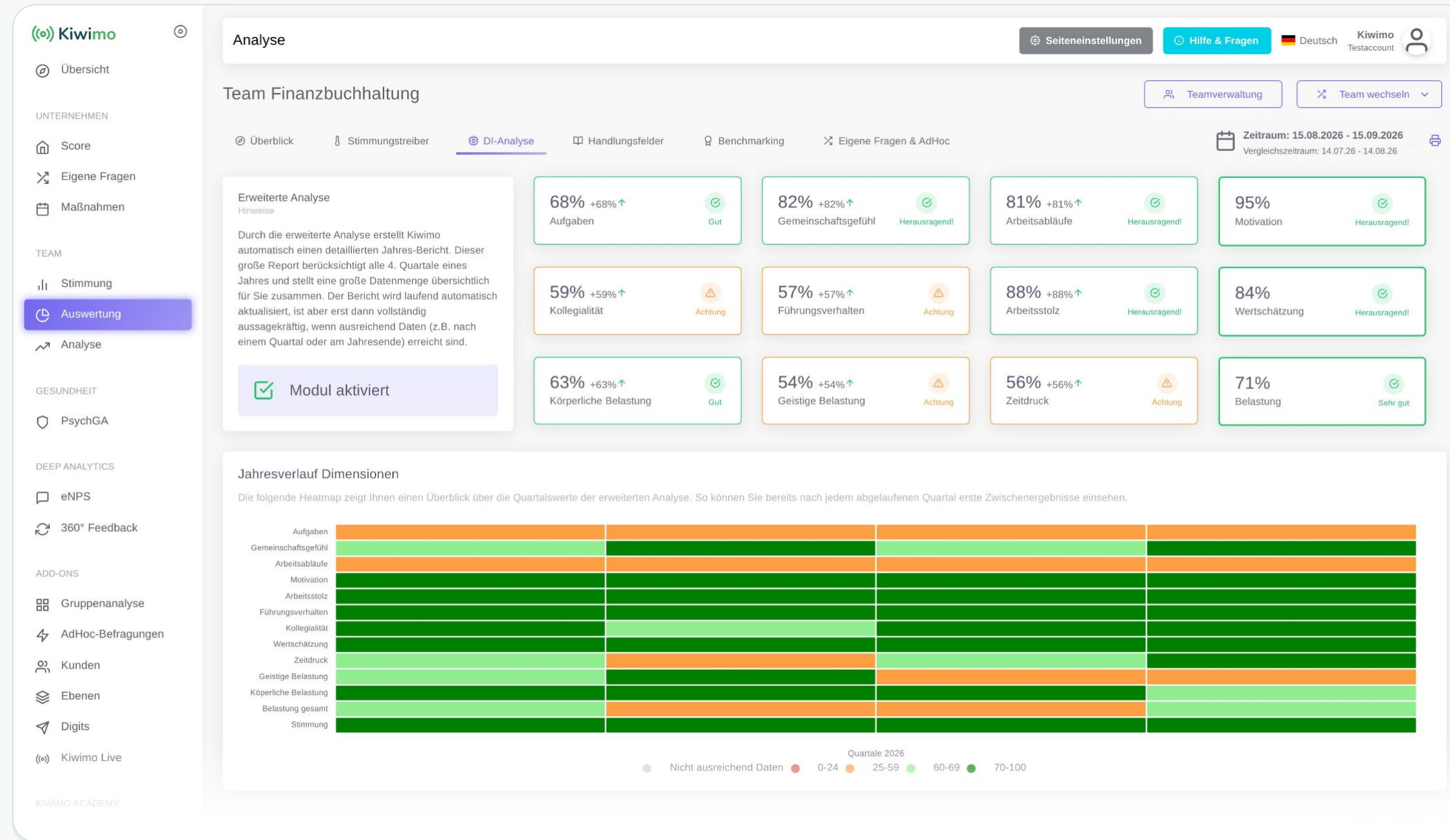
Das bewährte Herzstück: Stimmung als Score

Kurze, anonyme Befragungen verdichten sich zu **einem Score** für das Unternehmen und jedes Team, aufgeschlüsselt nach Dimensionen wie **Motivation, Wertschätzung und Belastung**.

- Rhythmus frei wählbar: monatlich, quartalsweise oder zur Jahresbefragung.
- Vergleich je Team, Standort und Zeitraum: Entwicklungen werden sofort sichtbar.
- Ampellogik statt Zahlenfriedhof: Sie sehen sofort, wo es klemmt.



Von der Zahl zur Ursache



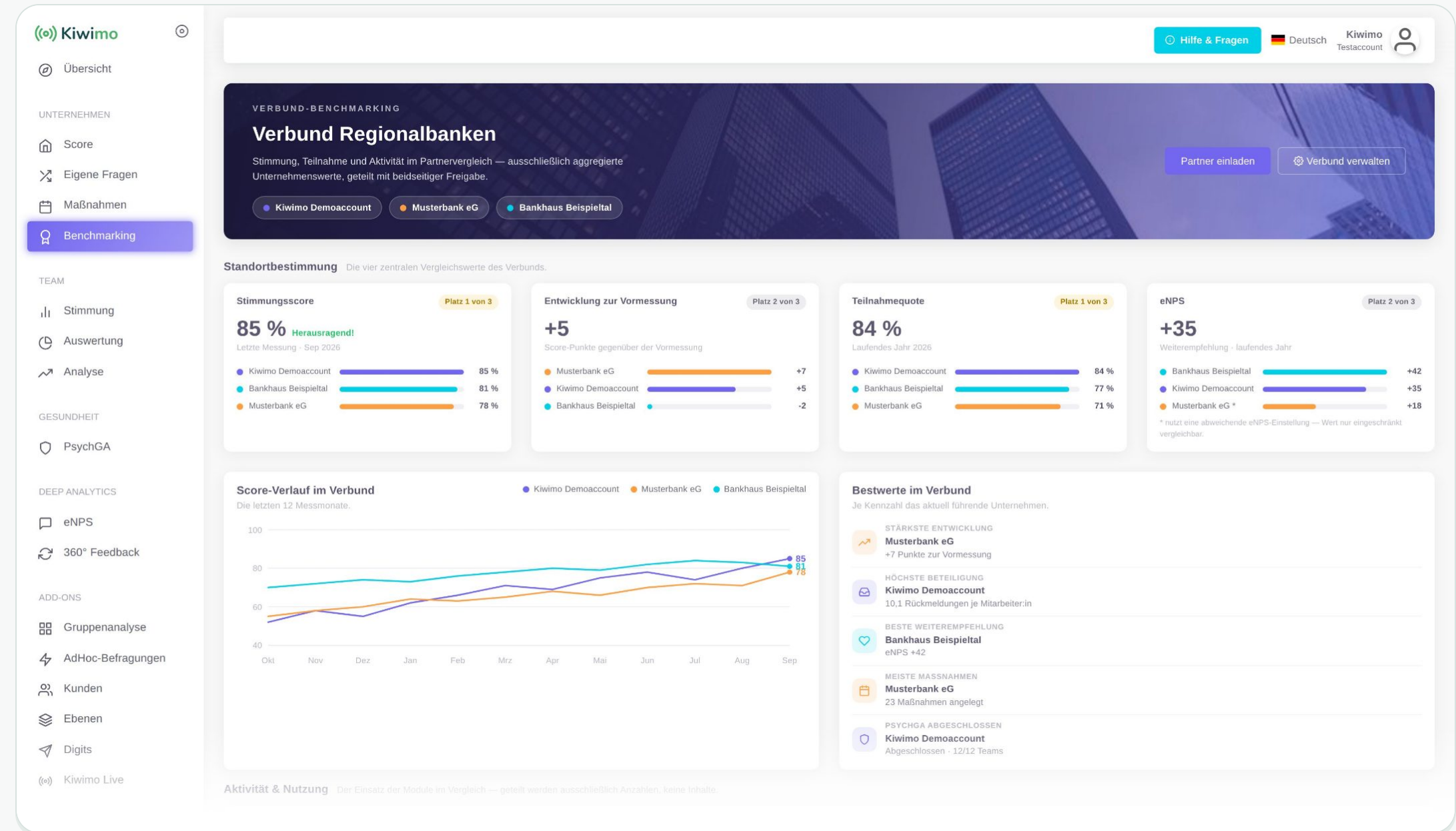
Hinter jedem Score zeigt Kiwimo die Einflussfaktoren: **was den Wert treibt und was ihn drückt**, je Team und im Verlauf.

- **Handlungsfelder je Team:** positive und negative Einflüsse auf einen Blick.
- Entwicklung über Zeiträume, Standorte und Gruppen vergleichbar.
- Und von dort direkt weiter zu passenden Empfehlungen und Maßnahmen.

Benchmarking: Wo stehen wir im Vergleich?

Gute Werte sind schön, eingeordnete Werte sind besser. Mit dem Benchmarking sehen Sie, **wo Ihr Unternehmen im Vergleich steht**.

- **Freiwillige Vergleichsgruppen:** Schließen Sie sich jederzeit mit anderen Unternehmen zusammen, im Verbund, in der Region oder der Branche.
- **Anonym und aggregiert:** Geteilt werden ausschließlich zusammengefasste Unternehmenswerte mit beidseitiger Freigabe, nie einzelne Antworten.
- **Lernpotenzial erkennen:** Ranking und Verlauf zeigen je Hauptfeld, wer wo stark ist und wo Sie sich etwas anschauen können.



Maßnahmen: anlegen, zuordnen, Wirkung messen

Messen ist die halbe Arbeit. Im Maßnahmen-Bereich halten Sie fest, **was Sie tun und was es bringt**.

- **Alles an einem Ort:** sämtliche Maßnahmen des Unternehmens, mit Status, Teams und Verantwortlichen.
- **Sauber zugeordnet:** jede Maßnahme gehört zu einem Handlungsfeld und einem Team.
- **Erfolg automatisch gemessen:** der nächste Befragungszeitraum zeigt am Score, was gewirkt hat.



UNTERNEHMEN

Score

Eigene Fragen

Maßnahmen

TEAM

Stimmung

Auswertung

Analyse

GESUNDHEIT

PsychGA

DEEP ANALYTICS

eNPS

360° Feedback

ADD-ONS

Gruppenanalyse

AdHoc-Befragungen

Kunden

Ebenen

Psychische Gefährdungsanalyse

SeiteneinstellungenHilfe & FragenDeutschKiwimo Testaccount

DashboardAktueller DurchlaufEntwicklungMaßnahmenprotokollSchulungZugriffsverwaltung

Maßnahme hinterlegen

Zur Protokollierung und langfristigen Verfolgung sollten die durchgeführten Maßnahmen für jedes Team hinterlegt werden. Sowohl für die interne Erfolgskontrolle als auch die betriebliche Prüfung ist die strukturierte Auflistung und Kontrolle von Maßnahmen essentiell für eine gelungene Gefährdungsbeurteilung. Der Inhalt jeder Maßnahme wird revisionssicher gespeichert; Verantwortung, Frist und Status bleiben für das Nachhalten pflegbar.

+ Maßnahme hinzufügen

Erinnerung an alle Überfälligen

Hinterlegte Maßnahmen (alle Durchläufe)

Reporting über die gesamte psychische Gefährdungsanalyse: Verantwortliche, Fristen, Status und Wirksamkeit aller Maßnahmen.

MASSNAHME	DURCHLAUF	TEAM	MARKIERUNG	VERANTWORTLICH	FRIST
Workshop "Priorisierung im Tagesgeschäft" Validation-ID: #4831172947 · 10.07.2026	Durchlauf 2026 (laufend)	Marktfolge Kredit	Auffällig: Individuell	Sabine Krüger s.krueger@demo-bank.de	27.08.2026
Vertretungsregelung Kundenservice einführen Validation-ID: #7194028563 · 25.07.2026	Durchlauf 2026 (laufend)	Kundenservice & KSC	Auffällig: Screening	Daniel Hoffmann d.hoffmann@demo-bank.de	03.09.2026
Coaching für Führungskraft (Einzelbegleitung) Validation-ID: #3620574819 · 08.08.2026	Durchlauf 2026 (laufend)	Wertpapierabwicklung	Auffällig: Individuell	Martina Schneider m.schneider@demo-bank.de	01.10.2026
Lärmschutz im Großraumbüro verbessern Validation-ID: #8402917365 · 14.08.2026	Durchlauf 2026 (laufend)	Zahlungsverkehr	Auffällig: Screening	Tobias Brandt t.brandt@demo-bank.de	15.10.2026

 Kiwimo

Originalansicht: Maßnahmenprotokoll im Dashboard

Empfehlungen: nicht bei null starten



Willkommen in der Kiwimo Academy!

Die Academy ist Ihr Werkzeugkasten für die Führungsarbeit: Zu jedem Schwerpunkt Ihrer Kiwimo-Befragung finden Sie ausgewählte Empfehlungen, jeweils mit konkreten Schritten, Formulierungsvorschlägen und einem Lernblatt als PDF. Unter „Bedienung“ finden Sie außerdem Anleitungen zur Nutzung von Kiwimo im Alltag.

[Zu den Schwerpunkten](#) [Bedienung & Anleitungen](#)

Mein Werkzeugkasten

Sie haben noch keine Empfehlungen gemerkt. Auf jeder Empfehlungsseite können Sie über „Für mich merken“ Ihren persönlichen Werkzeugkasten füllen.

Die Schwerpunkte

Wählen Sie den Wert, an dem Sie arbeiten möchten. Jede Schwerpunktseite zeigt, wo Ihr Team aktuell steht und welche Empfehlungen passen.

 Motivation	 Wertschätzung	 Belastung	 Aufgaben
 Gemeinschaftsgefühl	 Arbeitsabläufe	 Kollegialität	 Führungsverhalten
 Kommunikation	 Konflikte	 Feedback	 Ziele

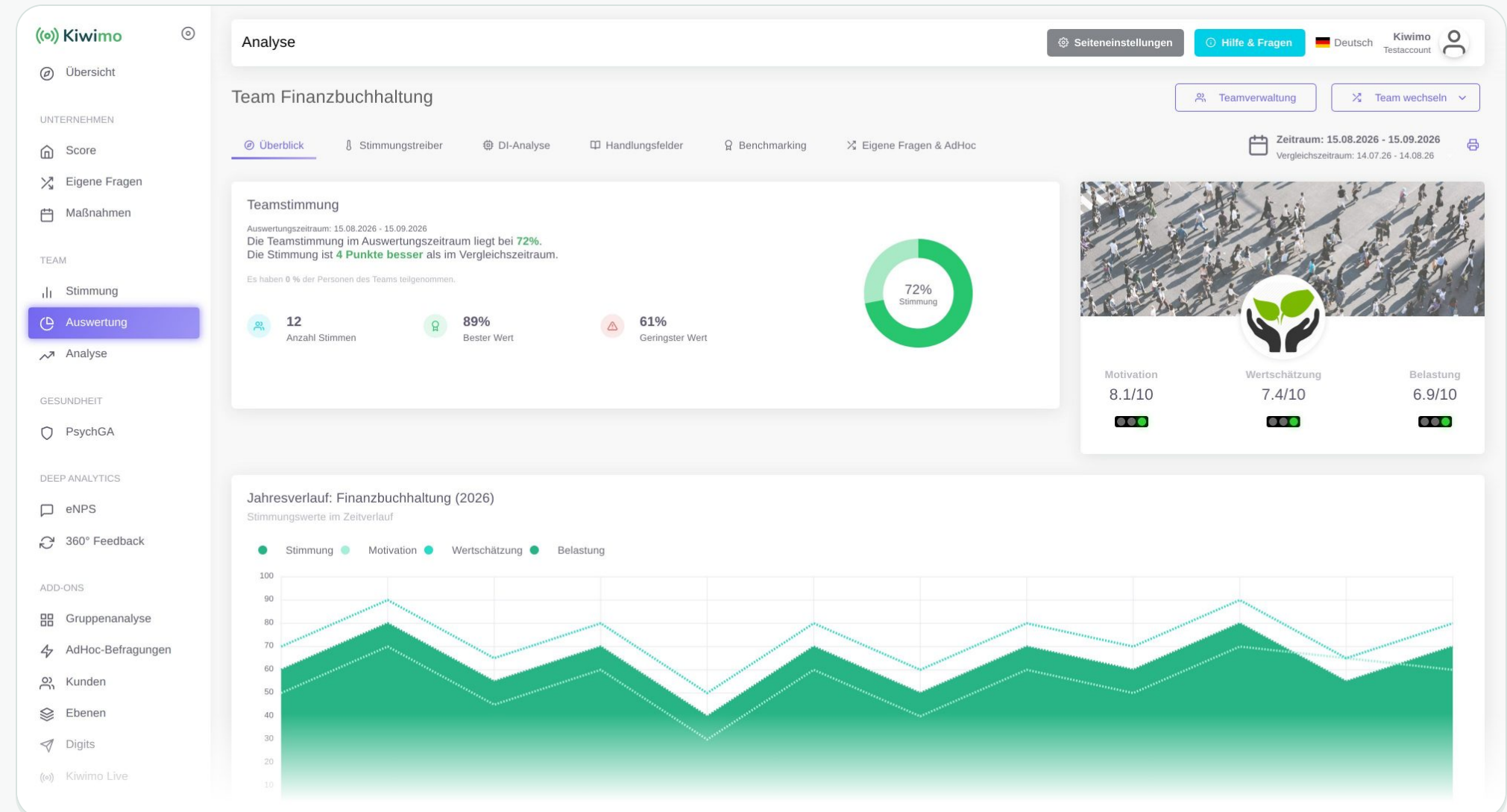
Zu jedem Schwerpunkt liefert Kiwimo **erprobte Empfehlungen**: konkrete Schritte, Formulierungsvorschläge und Lernblätter aus der Praxis.

- Nach Situation und Schwerpunkt sortiert, von Motivation bis Zeitdruck.
- Der Werkzeugkasten für Führungskräfte, direkt neben der Auswertung.
- Mit eigenen Inhalten erweiterbar: Ihre Best Practice fließt ein.

Jede Führungskraft: eigenes Dashboard, eigener Bericht

Kiwimo ist kein Werkzeug nur für HR: **Jede Führungskraft bekommt ihr eigenes Mini-Dashboard** – automatisch gefüllt, fertig aufbereitet.

- **Leserecht nur für den eigenen Bereich:** die Teams und Gruppen, die das Unternehmen festlegt.
- **Gruppenanalyse:** Teams zu Bereichen gebündelt, mit eigenem Report von Score bis Handlungsfeldern.
- **Automatisch informiert:** Erinnerungen und Zusammenfassungen per Mail, dazu Digits-Impulse.
- **Kiwimo Live:** eigene Live-Umfragen für Meetings, direkt aus dem Dashboard.



Sie erreichen alle: Büro, Produktion, unterwegs

E-Mail-Einladung

Automatisch versendet und erinnert, ohne Zutun der Personalabteilung.

QR-Code & Link

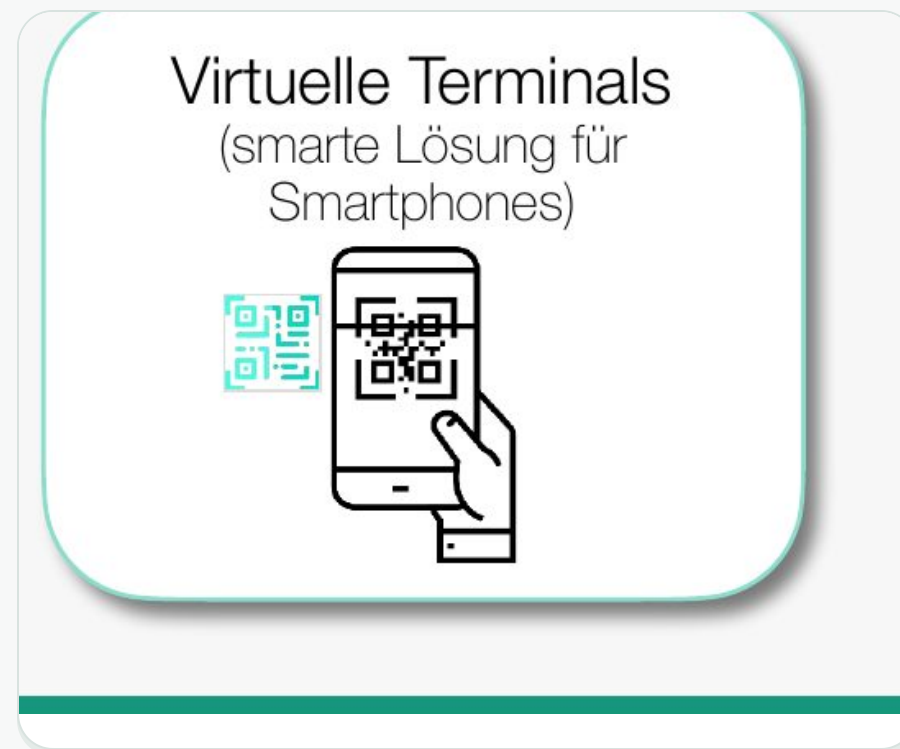
Aushang, Intranet oder Kantine: Teilnahme direkt vom Smartphone.

Kiwimo-Terminals

Stationär vor Ort, für Produktion, Logistik und Pflege ohne PC-Arbeitsplatz.

Virtuelle Terminals

Die smarte Terminal-Lösung für jedes Smartphone, ganz ohne Hardware.



Alle Kanäle laufen in **einem Dashboard** zusammen und werden automatisch ausgewertet.

Überall dort, wo Ihre Leute ohnehin sind



E-Mail



Kalender



Intranet



Aushang



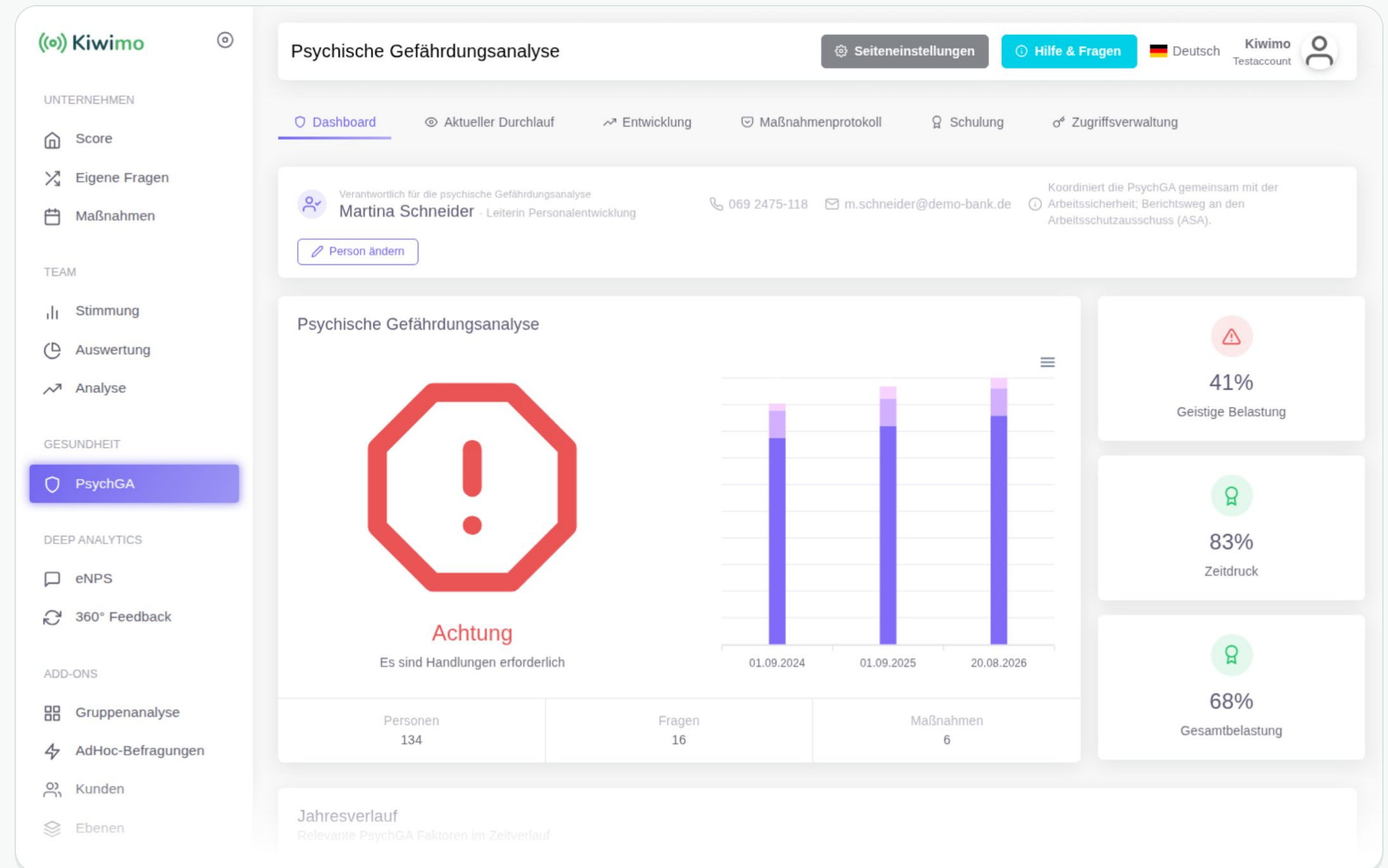
Meeting

Mehrsprachig: Teilnehmende wechseln die Sprache direkt im Fragebogen

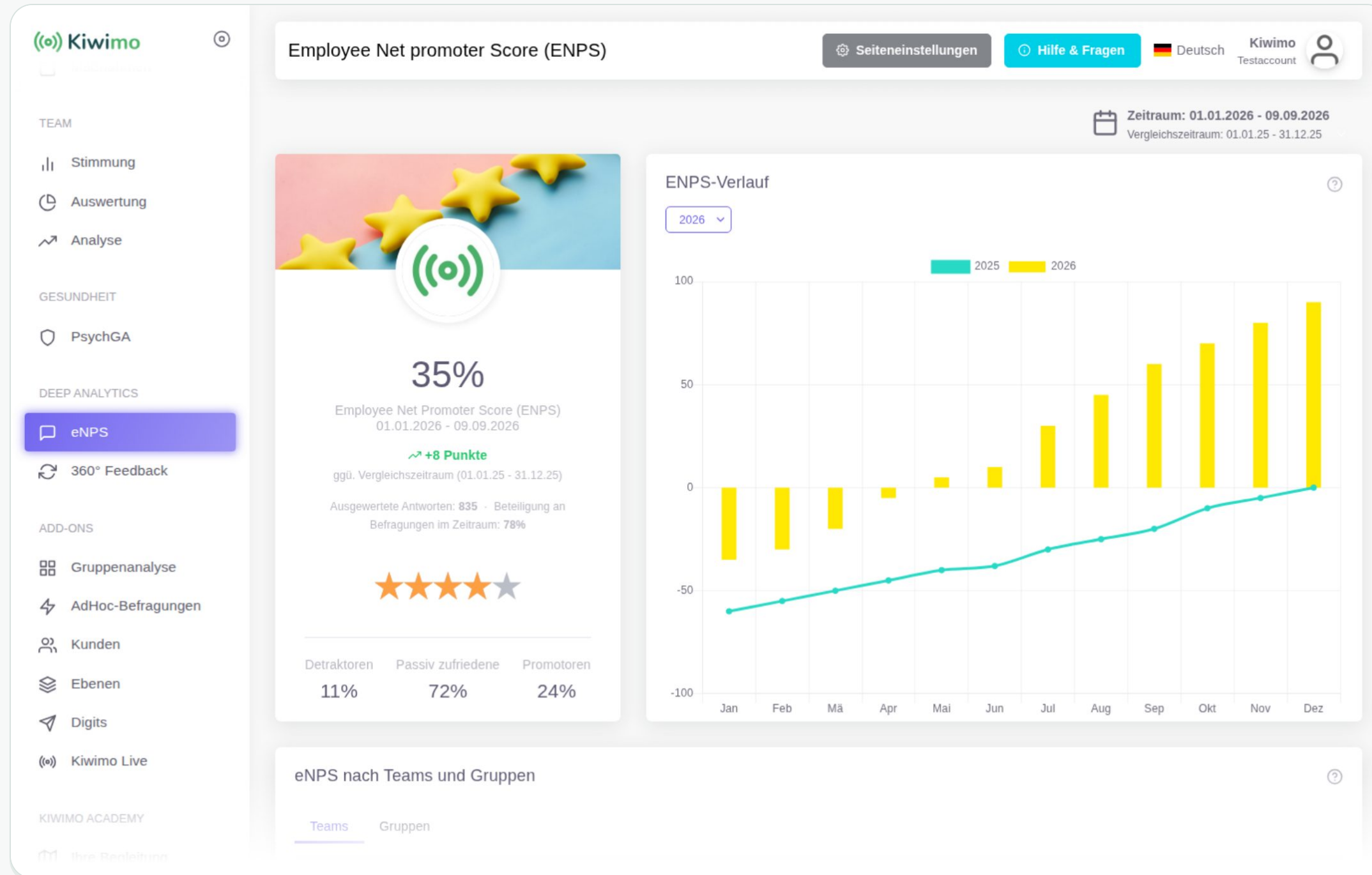
PsychGA: die Pflicht ohne Projektlast

Die psychische Gefährdungsbeurteilung ist **gesetzlich gefordert**. Mit Kiwimo wird sie zum **geführten Durchlauf** statt zum Beratungsprojekt.

- Team für Team durch den Prozess: Erhebung, Bewertung, Maßnahmen.
- Status je Team auf einen Blick, von „unauffällig“ bis „Maßnahmen aktiv“.
- Lückenlos dokumentiert und jederzeit nachweisbar.



Bindung messbar machen: der eNPS



Würden Ihre Mitarbeitenden Sie als Arbeitgeber **weiterempfehlen**? Der eNPS beantwortet die Frage mit einer Kennzahl, die Vorstände verstehen.

- Promotoren, Passive und Detraktoren, je Team und im Verlauf.
- Nahtlos in die regelmäßige Befragung integriert, ohne Zusatzaufwand.
- Die Hebel gleich dazu: Kiwimo zeigt, was die Empfehlung treibt.

Führung 360-Grad: Selbstbild trifft Fremdbild

Jede Führungskraft erhält strukturiertes Feedback aus mehreren Perspektiven: **anonym ab der ersten Antwort**, mit geschütztem Ergebnisbericht.

- Selbstbild, Team, Kolleginnen und Kollegen sowie Vorgesetzte im Vergleich.
- Die **Führungsfelder-Matrix** verdichtet alle Messungen zum Führungsbild des Unternehmens.
- Wiederholungsmessungen zeigen Entwicklung statt Momentaufnahme.

Führungsfelder im Unternehmen

Jeder kleine Punkt ist eine Führungskraft (jeweils die neueste abgeschlossene Messung), der große Punkt ist der Unternehmens-Schwerpunkt. Basis sind Erhebungen mit unverändertem Kiwimo-Standard-Fragebogen. Über die Schaltflächen wechseln Sie die Perspektive.

Selbst vs. Fremd (6)

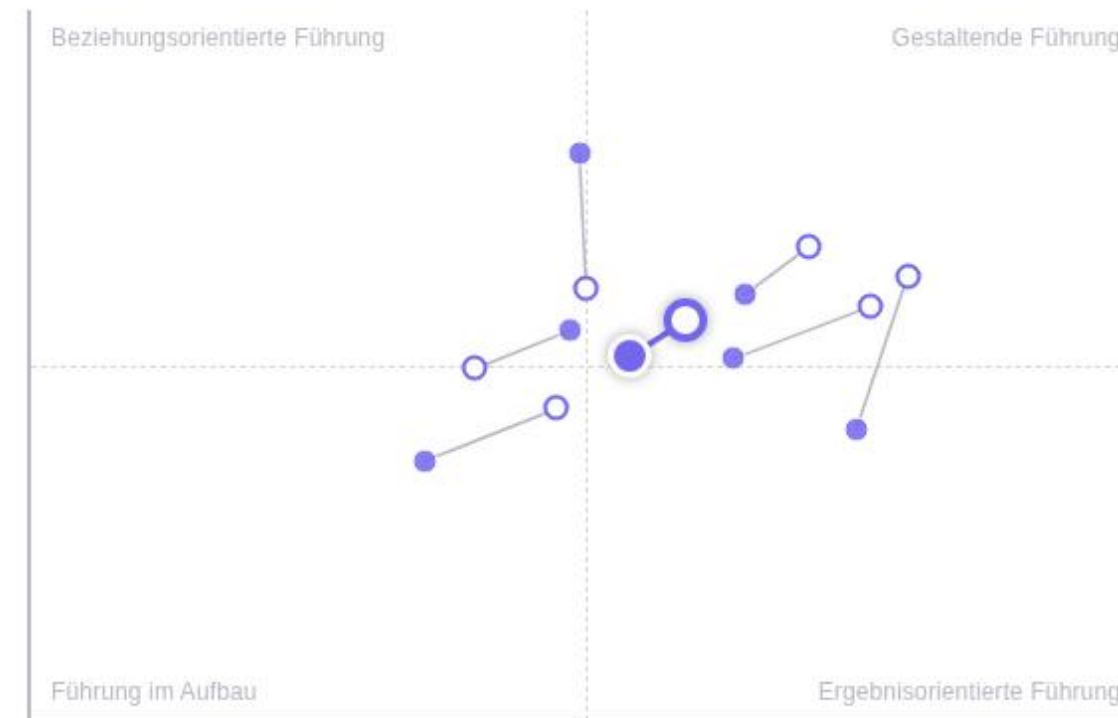
Selbstbild (6)

Fremdbild gesamt (6)

Mitarbeitende (6)

Kolleg:innen (6)

Vorgesetzte (1)



Offener Punkt = Selbstbild, gefüllter Punkt = Fremdbild derselben Führungskraft, Orange Verbindungen = Abstand ab 1,0 (Gap-Grenze aus den Einstellungen), Große Punkte = Unternehmens-Schwerpunkte.

Senkrecht: Menschen & Miteinander ↑ · Waagrecht: Steuerung & Richtung → · Gestrichelte Linien = Ausprägungsgrenze 3,5

Kiwimo Live: Ihr Stimmungsbild in Echtzeit



©

eNPS

360° Feedback

ADD-ONS

Gruppenanalyse

AdHoc-Befragungen

Kunden

Ebenen

Digits

Kiwimo Live

KIWIMO ACADEMY

Ihre Begleitung

Terminbuchung

Empfehlungen

WEITERES

Teamübersicht

Führungskräfte

Terminals

CSV Export Update

Hilfe & Fragen

Deutsch

Kiwimo Testaccount



Kiwimo Live

Spontane Live-Umfragen für Meetings und Präsentationen: Fragen zusammenstellen, QR-Code zeigen, live abstimmen lassen.

+ Neue Live-Umfrage



THEMA	DATUM	ERSTELLT VON	STATUS	FRAGEN	TEILNEHMER	
Test2026	18.08.2026	Unternehmenszugang	Beendet	3	2	Öffnen Löschen
Test	14.08.2026	Unternehmenszugang	Beendet ★ 3,5 (2)	3	2	Öffnen Löschen
test4	14.08.2026	Unternehmenszugang	Beendet ★ 3,0 (1)	1	1	Öffnen Löschen
Test2	14.08.2026	Unternehmenszugang	Beendet	1	0	Öffnen Löschen
test	14.08.2026	Unternehmenszugang	Beendet	1	0	Öffnen Löschen
Meeting Heute	14.08.2026	Unternehmenszugang	Beendet	3	196	Öffnen Löschen

Copyright © 2026 Kiwimo. Alle Rechte vorbehalten.

Kiwimo - Lizenzierte Version #47275 - 1000000165

Townhall, Workshop, Führungsrunde:
Teilnehmende stimmen per QR-Code ab, die
Ergebnisse erscheinen **live auf der
Präsentationsfläche**.

- Abstimmungen, Stimmungsbilder und offene Fragen, in Sekunden erstellt.
- Für beliebig große Veranstaltungen, ohne App-Installation.
- Ergebnisse fließen direkt in Ihr Kiwimo-Dashboard, nichts geht verloren.

 Kiwimo

Originalansicht: Kiwimo Live

Die Außenperspektive: Kundenfeedback inklusive

Neues Modul

Dieselbe Plattform, dieselben Kanäle, nur die Blickrichtung ändert sich: **Ihre Kundinnen und Kunden** geben Feedback, wo sie Ihnen begegnen.

- QR-Code am Point of Service, Link in der Rechnung, Terminal in der Filiale.
- Zufriedenheit, Weiterempfehlung und offenes Feedback in eigener Auswertung.
- Innen- und Außensicht endlich in einem System vergleichbar.



Eigene Themen: jede Frage, die Sie bewegt

Kiwimo

GESUNDHEIT

PsychGA

DEEP ANALYTICS

eNPS

360° Feedback

ADD-ONS

Gruppenanalyse

AdHoc-Befragungen

Kunden

Ebenen

Digits

Kiwimo Live

KIWIMO ACADEMY

Ihre Begleitung

Terminbuchung

Empfehlungen

WEITERES

Teamübersicht

AdHoc- / Einmalbefragungen

Seiteneinstellungen

Hilfe & Fragen

Deutsch

Kiwimo
Testaccount

AdHoc Befragungen

Neben der regelmäßigen und automatischen Befragung können Sie zusätzlich auch AdHoc-Befragungen durchführen. Den Fragebogen können Sie stark individualisieren und die Befragung über mehrere Teams hinweg durchführen.
Ad-hoc-Befragungen laufen zusätzlich zur laufenden Stimmungsbefragung und werden separat ausgewertet. Im Empfänger-Schritt legen Sie fest, wie die Teilnahme läuft: einmalig per Mail-Einladung an Teams oder dauerhaft über einen geteilten Link bzw. QR-Code.

Überblick

5 Lauffend

19 Entwürfe

2 Abgeschlossen

8 Rückmeldungen

Neue Befragung anlegen

Starten Sie mit einer leeren Befragung oder nutzen Sie eine fertige Vorlage aus der Vorlagen-Bibliothek — dort finden Sie auch Ihre eigenen gespeicherten Vorlagen.

Neue AdHoc-Befragung anlegen

Angelegte Befragungen (Entwürfe)

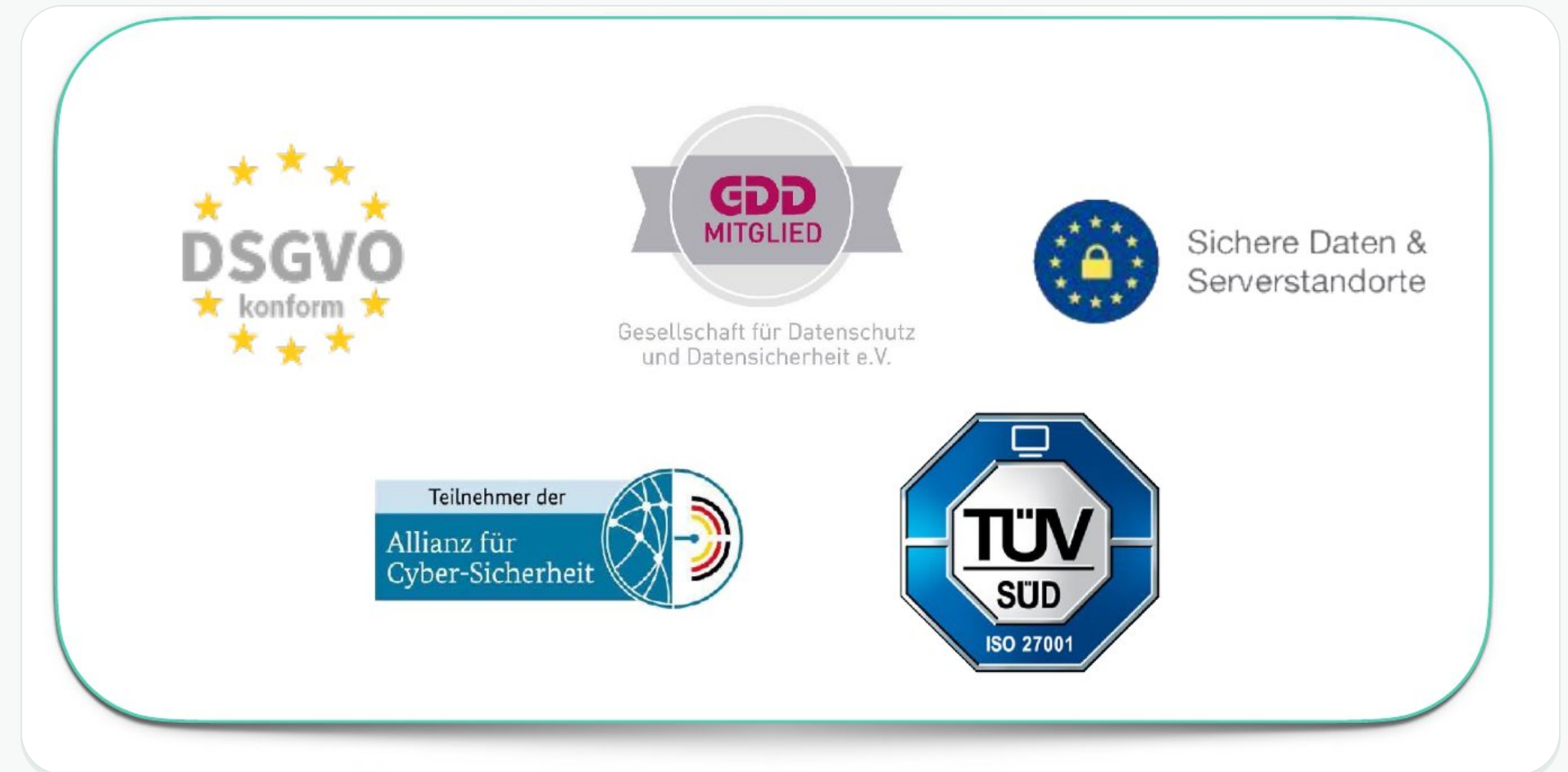
BEFRAGUNG	PERSONEN	FRAGEN	RÜCKMELDUNGEN	STATUS	AKTIONEN
Testbefragung Dauerhaft Angelegt: 09.09.2026	per Link	0	0	Entwurf	Verwalten
Weiterbildung & Entwicklung Angelegt: 07.09.2026	0	8	0	Entwurf	Verwalten
Meeting-Kultur & Effizienz Angelegt: 18.08.2026	0	8	0	Entwurf	Verwalten
Offboarding: Feedback zum Abschied Angelegt: 18.08.2026	0	10	0	Entwurf	Verwalten
Unsere Firma als Marke Angelegt: 13.08.2026	0	9	0	Entwurf	Verwalten
Onboarding-Erfahrung Angelegt: 13.08.2026	0	12	0	Entwurf	Verwalten

Nachhaltigkeit, Kantine, Change-Vorhaben,
Pflichtunterweisung: **Sie fragen, Kiwimo
erhebt**. Regelmäßig oder einmalig.

- Eigene Fragen laufen im Regelrhythmus einfach mit.
- AdHoc-Befragungen mit Vorlagen in wenigen Minuten erstellt.
- Mehrsprachig, mit Folgefragen, Skalen und Freitext, komplett anpassbar.

DSGVO-konform. Deutsche Server. Anonym.

- **100 % Deutschland:** entwickelt in Köln, gehostet ausschließlich auf deutschen Servern.
- **ISO-27001-zertifizierte Rechenzentren** mit TÜV-Siegel, jährlich neu geprüft.
- **256-Bit-Verschlüsselung** im Bankenstandard für sämtliche Verbindungen.
- **Anonymität ist Architektur:** Antworten sind technisch keiner Person zuordenbar – auch nicht durch uns.
- **Mitbestimmung im Blick:** Auswertungen erst ab einer Mindestzahl an Antworten je Team – klare Basis für den Betriebsrat.



Weitere Informationen zum Datenschutz: www.kiwimo.com/data-security

Im Dauereinsatz quer durch alle Branchen

550 Tsd.

Echtzeit-Werte pro Monat

werden mit Kiwimo bereits erhoben, bei Banken, Kommunen, Industrie, Handel und Pflege.



Ausgezeichnet mit dem
Personalmanagement-Award des
Bundesverbands der Personalmanager
(BPM).



Einführung und Konditionen

In zwei Wochen produktiv

- **Kick-off & Einrichtung durch Kiwimo:** Teams, Strukturen und Befragungen richten wir gemeinsam ein, vor Ort oder virtuell.
- **Vorlagen statt Konzeptphase:** bewährte Fragensets, sofort einsatzbereit.
- **Danach läuft es im Hintergrund.** Bei Bedarf begleitet die Kiwimo Academy mit Schulungen und Sparring, so viel oder so wenig, wie Sie möchten.

Module wie Führung 360-Grad, Kiwimo Live oder das Kundenmodul sind **einzelnd zubuchbar**. Sonderkonditionen für gemeinnützige Träger und ausgewählte Sektoren.

Paket Basic

ab 1.200 € / Monat

350 Mitarbeitende inkludiert · unbegrenzte Umfragen

Paket Company

ab 2.400 € / Monat

1.000 Mitarbeitende inkludiert · inkl. Handlungsempfehlungen

Paket Enterprise

Auf Anfrage

ab 1.000 Mitarbeitende · API zu Personal-Stammdaten · persönlicher Ansprechpartner

Aktuelle Rabattaktionen unter www.kiwimo.com/preise



Verlässlich. Sicher. Sofort einsatzbereit.

Kiwimo ist eine Plattform, die heute läuft: einmal aktiviert, erhebt sie im Hintergrund, und Sie haben Stimmung, Gesundheit, Führung und Kundenfeedback dauerhaft auf dem Radar.

Website

www.kiwimo.com

Beratungstermin & Demo

www.kiwimo.com/demoversion

Webinar

www.kiwimo.com/informationsveranstaltung

E-Mail & Telefon

info@kiwimo.com · 02226 8839783